

### 鑫达公司节能成效显著 年节标煤6000吨

**本报讯** 鑫达公司今年以来紧紧围绕集团和该司节能减排工作方针，坚持以技术创新为宗旨，集中精力抓好节能降耗工作，千方百计挖掘内部潜力，通过加强管理，稳定操作，提高主机设备的运转率和台时产量，杜绝设备不必要的空机运行，超额完成了全年的节能目标。据统计数据显示，该公司08年度吨熟料综合能耗、综合电耗和标准煤耗分别比去年下降2.97%、0.68%和3.20%，全年节能总量达6000多吨标准煤，完成年度节能计划的230%，直接经济效益达430多万元。

据了解，该公司在今年节能减排降耗工作中主要采取四大措施：一是重在完善规章制度，严抓制度落实。制订和完善物资管理制度、物资申报、检验制度、领发料程序，严格把关，使原燃材料浪费现象从源头上得到有效控制。二是主抓基础管理工作，认真落实四项措施，即：逐级签订节能目标责任书、制定节能攻关实施方案、抓好设备管理、加强用电精细化管理。三是严抓机电设备管理，开展四个方面工作，即：每月定期召开设备管理专题分析会议、落实机电设备定期检查制度、加强设备润滑管理工作、加强设备例检工作，稳定提高主机设备运转率和台时产量，降低工序能耗。四是突出抓好“五稳”保“一稳”，确保四项指标达标，即：突出抓好以稳定的生料喂料量、稳定的生料成分、稳定的喂煤量、稳定的入窑煤粉质量和稳定的设备运行状态创造稳定的热工制度，从而确保熟料综合能耗、综合电耗，标准煤耗和节能量四项指标达标。（青）

### 蕉岭县综治检查组到集团 检查年度综治工作

**本报讯** 12月16日，蕉岭县政法委副书记、综治办主任谢志铭一行在集团综治办副主任钟春辉的陪同下，到集团属下各单位检查考评验收2008年度综治及维稳工作。

在各单位现场考评会上，检查组对塔牌集团一如继往地做好综治及维稳工作表示赞赏。并充分肯定了塔牌集团各级各单位对综治工作的重视。对塔牌集团在综治维稳工作中的规范化管理和人性化的普法教育宣传工作；奥运会和残奥会期间，注重做好预防工作；加强人本教育、矿山燃爆物品的管理、坚持燃爆物品“五双”制度，每天准时向县维稳办汇报当日情况；加强厂社关系的沟通、协调工作，给予高度的评价。（谢志浩）

### 强业司机风格高 拾获手机还失主

**本报讯** 12月8日早上8时许，强业客运公司粤MN0329职工专车满载职工准时到达恒基建材有限公司，待职工下车完毕后，该车司机丘应芳对车辆进行例检。当他从车厢内的第一排座位开始巡查时，发现座位底下有一部黑色精致手机。他立即弯腰捡拾起。毫不犹豫地快步走向经警办公室，交给刚上班的经警小队队长曾岸。曾队长仔细地对手机看了一下，是一部黑色的天语牌时尚手机。价值约1000多元。曾队长当即翻阅该手机通讯录。当他翻阅到手机储名号码是该公司化验室负责人的名字时，便按电话键拨给该负责人。该负责人手机马上显示手机失主是该公司化验室的汤文奇。

当汤文奇接过失而复得的手机时，心里很是感激。连声致谢丘应芳。据了解，丘应芳不仅是一位车技娴熟的好司机，而且是一位品德优良的好同志，是大家学习的好榜样！（赖建辉）

### 恒塔公司开展劳动竞赛显成效

**本报讯** 恒塔公司自11月份掀起劳动竞赛热潮以来，该公司竞赛领导小组带领全员按竞赛步骤全力投入活动并取得显著成就，据统计显示，该公司11月份生产水泥9.77万吨，销售水泥10.23万吨，取得了今年以来的最好成绩，各项竞赛目标均达到了预期效果。

据了解，该公司抓住销售旺季的有利时机，把春节前三个月作为冲刺阶段，全力以赴开展劳动竞赛活动，干部职工热情高涨。生产车间干部实行三班跟班制，严密跟踪生产情况，保证生产出现问题时及时解决，真正做到全公司上下团结一心，大家劲往一处使，汗往一处流，从而使得该公司质量、设备、安全等各项工作均取得了令人满意的成绩。

目前，该公司干部职工群情激昂，对完成今后两个月的竞赛目标充满信心。（文娟）

### 龙门分公司举办消防培训和演练活动

**本报讯** 11月17日上午，集团惠州龙门分公司组织100多名义务消防员，在龙门县消防大队20多名消防官兵的指导下，在该公司内进行了一次消防培训和演练活动。

该公司的消防培训、演练活动在该公司内进行。演练活动在该公司领导精心组织和消防大队官兵指导下，首先进行消防知识培训，培训内容包括水带、水枪、灭火器的使用方法和火灾、地震发生时的紧急逃生知识，随后还进行了实地灭火和逃生演练。

龙门分公司此次进行消防知识培训和演练活动，旨在促进全体义务消防员进一步了解和掌握各种灭火器、水带、水枪的使用方法和技巧，在自然灾害发生时掌握自救和他救的有效方法。增强员工的消防防范意识。（来伟、沈荷梅）

（图为龙门分公司消防培训和演练现场）



### 梅县综治委领导到恒塔公司进行综治考评验收

**本报讯** 12月10日，梅县综治委姚国新书记等一行领导到恒塔公司进行2008年度综治考评验收。

考评会上，姚国新书记说：把恒塔公司作为考评第一站，主要是因为历年来该公司综治工作在该公司领导的高度重视下，综治工作都得到县综治委的肯定，并能在诸企业单位中起到榜样作用。

姚国新等一行领导通过查阅相关资料、现场考察、询问员工等方式进行了考评。当了解到恒塔公司综治工作措施到位、制度规范，层层签订责任书有落实，而且积极开展“五·五”普法教育、消防培训等活动，姚书记盛赞这种集打击、宣传、预防为一体的管理思路很好，值得各单位借鉴。（文娟）

### 金塔公司 粉磨设备运转率突破99%

**本报讯** 年初至今，金塔公司强化水泥生产机、电设备的维护保养工作，针对粉磨工艺与设备特点，在加强机械、电气和岗位操作人员培训提高操作水平的基础上，开展小改小革活动，落实预防性检修和改善性维修工作，落实设备检修和保养责任制度，完善粉磨系统的润滑管理，有效减少了设备故障，提高了设备完好率，创造了良好设备条件。11月份粉磨水泥9.2万吨，设备运转率达99%突破历史记录。（一言）

### 鑫达鑫盛公司民主管理工作展新貌

**本报讯** 多年来，鑫达鑫盛公司通过不断完善民主管理制度，将民主管理活动引向深入和持久，建立起党与职工群众的血肉联系。促使企业把集团党组织对职工的关心落到实处，及时将职工的愿望和要求真实地反映到企业党政管理层，充分调动广大职工参与企业管理的积极性、主动性和创造性，夯实了基层民主管理，推动企业管理工作不断向前发展。该公司的做法主要有几点：

一是抓好厂务和党务公开工作。找准切入点，对职工反映最强烈、最关心的热点问题、敏感问题进行公开、公示，如：企业生产经营计划、内聘工程技术人员、业务招待费用开支、计划生育工作、内部经济责任制考核、党员干部聘任、党员民主评议、员工培训计划、员工奖惩情况、原燃材料采购等各项管理工作情况。

二是积极开展“员工满意工程”。加强党员干部民主监督，坚持一年一度在党员干部中开展民主测评工作。民主测评由全体职工以无记名形式填写民主测评表，对企业党政领导班子成员、管理干部和工程技术人员从德、能、勤、绩、体五个方面按照很满意、满意、基本满意、不满意4个档次作出评判打分。通过实施民主测评，促使企业党政领导班子成员、管理干部自觉接受员工群众的监督，加强纪律和作风建设，密切党群干群关系，提高工作效率。

三是加强信息沟通和反馈工作。设立经理意见箱、投诉电话和电子信箱，使职工最关心、最直接、最现实的利益问题和意见有了多种反映和沟通的渠道。

四是加强民主管理督查工作。不定期组织职工对厂务和党务公开工作进行评议及反馈信息，督查落实情况，创造了一种让职工知厂情、管厂事、参厂政、促厂兴的良好民主管理氛围。对员工比较集中反映的有关工资分配、劳动用工、经营管理、安全生产及后勤服务等方面的意见和建议进行及时的调查、处理和反馈，不断改进和完善企业各项管理工作，提高生活和后勤保障服务质量。（小叶）

### 金塔公司高端水泥销售火爆

**本报讯** 金塔公司抢抓冬季市场旺销机会，集中力量抓好管桩厂、搅拌站等重点项目和重点用户需求量大的PII42.5R、PII42.5R等高端水泥生产工作，严格控制产品质量和出厂产品的混凝土使用性能，抓好销售服务有关工作，使用户满意度不断提高，水泥日销售量稳步上升，11月份销售量超过10万吨大关。（一言）

### 政策信息

#### 2009年1月起调整职工基本医疗保险

经蕉岭县人民政府同意，从2009年1月起，对城镇职工基本医疗保险有关政策作如下调整。

一、城镇职工基本医疗保险被保险人住院医疗费用，统筹基金年累计最高支付限额由5万元提高到6万元。

二、城镇职工补充医疗保险年最高支付限额由15万元提高至20万元。

三、城镇职工基本医疗保险住院医疗费用报销取消“分段计算、累计支付”的报销办法，调整为在起付标准以上，最高支付限额以下，参保人按在职人员由统筹基金支付85%，个人负担15%；退休人员由统筹基金支付90%，个人负担10%的比例报销。未作调整的仍按原规定执行。（综合办）

#### 恒发混合材堆棚建成投入使用

**本报讯** 日前，恒发公司新建的混合材堆棚正式投入使用。

据悉，该新建混合材堆棚面积有900平方米，钢架结构。该堆棚的投入使用，有效提高了该公司混合材库容，为增加混合材新品种，雨天的组织工作和台时产量的提高，均创造了良好的条件。（诚博）